

Referat af 64. bestyrelsesmøde tirs. 12. december 2017

1. Godkendelse af referat og dagsorden

Referatet blev underskrevet, og dagsordenen godkendt.
Fraværende var Louise og Marcus.

2. Økonomi

Budgetopfølgning med likviditetsprognose pr. 30. november 2017

Thomas havde enkelte uddybende kommentarer til de poster, som er årsag til, at overskuddet for 2017 bliver større end forventet, herunder at visse dele blot bliver udskudt til næste år, og således ikke skyldes, at pengene er sparet.

Nogle af pengene er dog sparet, hvilket således også betyder, at likviditetsprognosen er løftet generelt over hele perioden.

Mulig ny finanslov 2018

Et kort øjeblik troede vi, at vi havde fået vedtaget en ny finanslov, men som bekendt er den sag trukket lidt ud.

Der foreligger dog et forlig, som dog endnu ikke er vedtaget i Folketinget, og som desværre ikke omtaler ændringer vedr. omprioriteringsbidraget. Erhvervsskolerne er også omfattet af omprioriteringsbidraget, men bliver i modsætning til os andre for andet år i træk delvist kompenseret på finansloven.

Budget 2018 baseret på finanslovsforslag (FFL) 2018

Thomas forklarede, at den største forandring bag budget 2018 (når man altså ser bort fra omprioriteringsbidraget) er forventningen om, at vi blandt lærerpersonalet kommer til at opleve en betydelig naturlig nettoafgang forud for det kommende skoleår, hvilket vil betyde en yderligere implementering af den vedtagne og igangværende effektivisering på lærernes arbejdstid (planlægningstallene er de samme, men vi får anvendt vores ressource mere optimalt). For så vidt angår de øvrige omkostninger, er der fokus på færdiggørelse af den igangværende udskiftning af udendørsbelysning og på renovering af toiletter, hvilket er et punkt, der har elevernes opmærksomhed. Og som tidligere omtalt ligger der en større udgift til renovering af taget. Hvornår dette skal gøres, vides endnu ikke, men det bliver vurderet fra år til år.

Karin anførte den holdning, at vi budgetmæssigt bør forsøge at ramme et "nul". Allan tilføjede, at vi, da vi lever med en noget større usikkerhed, end man gør andre steder, for så vidt angår optag, er nødt til at være lidt konservative i budgetlægningen, således at vi om muligt ikke kommer helt tæt på nullet.

Lotte er enig i den konservative tilgang til budgetlægningen, men tilføjer, at økonomisk råderum bør bruges til at skabe værdi for eleverne. Dette er Karsten fuldstændig enig i og peger på, at vi i forbindelse med opretningen af studieretningsklasser på årgang 2017 netop prioriterer det økonomiske råderum til gavn for elever og lærere.

Opdaterede økonomiske scenarier baseret på FFL 2018

Uden at tilføje noget væsentligt nyt forklarede Thomas, hvordan vi i høj grad har videreført principperne fra tidligere scenarier, således at sammenligning med tidligere scenarier er mulig. Når det nye scenarie ser lidt bedre ud end sidst, skyldes det, 1. at vi i 2017 får et bedre resultat end forventet, 2. at vi regner med større naturlig nettoafgang i 2018 end tidligere, og 3. at det forudsættes, at PL-reguleringen på finansloven for 2018 delvist kompenserer for lønstigningen i december 2017, hvilken vi ikke tidligere har regnet med at blive kompenseret for. Sidstnævnte er dog usikkert, og ingen (som vi kender i hvert fald) har kendskab til, hvordan man i Finansministeriet er kommet frem til de 2,7% - og dermed hvad der præcist kompenseres for.

Karin bemærkede, at der er afsat midler til lokalløn, hvilket hun anførte, at der fortsat skal tænkes i af hensyn til lærernes livslønsperspektiv. Allan anførte, at vi med den nuværende lokallønsaftale ganske rigtigt bl.a. forpligter os på dette livslønsperspektiv, hvorfor indgår midler hertil i et fremtidsscenario. Thomas fortalte, at forudsætningerne vedr. løn er videreført fra tidligere scenarier, og at der ligesom med så mange andre budgetposter ikke nødvendigvis er nogen en-til-en-sammenhæng mellem det "budgetterede" og det faktisk ud-møntede.

René roste materialet.

Bestyrelsen vedtog budget 2018 og tog derudover de øvrige orienteringer vedr. økonomi til efterretning.

3. Bygninger

Thomas fortalte lidt uddybende om de i sagsfremstillingen nævnte punkter.

Adspurgt af Karin fortalte Thomas, at vi ikke har andre planlagte arbejder i 2018, men der kan som nævnt komme noget med taget f.eks.

Allan tilføjede, at der også ligger en større regning og venter, da den ret kostbare foldedør i idrætshallen desværre ikke holder evigt, hvilket Allan har talt med sin kollega fra Tornbjerg Gymnasium (vores fynske søstergymnasium) om.

Bestyrelsen tog orienteringen vedr. bygninger til efterretning.

4. Ferieplan 2019/20

Bestyrelsen vedtog ferieplanen for 2019/20.

5. Status på visionen: Antimobbestrategi v/uddannelsesleder Torben Quist

Torben ridsede baggrunden for antimobbestrategien op. Ud over at imødekomme et krav i lovgivningen passer det også ganske fint med både vores vision og mission. Det hænger i det hele taget godt sammen, da tryghed og trivsel er forudsætninger for indlæring og faglighed.

Strategien lægger sig meget tæt op ad lovgivningen og DCUM's udspil.

En af de vigtigste forandringer i forhold til den midlertidige strategi er, at sproget er gjort mere tilgængeligt for eleverne, og at der henvises til et papir fra DCUM, som giver et godt indblik i, hvad mobning er. Det betyder også, at selve strategien kan koncentrere sig mere om dens centrale formål, nemlig hvordan vi vil gribe sådanne situationer an.

Det er vigtigt, at man som elev kan støtte sig op ad skolens holdning til mobning, og strategien giver nogle redskaber, man kan tage i brug i mobbesager.

I forbindelse med den kommende elevgtrivselsundersøgelse er der en række spørgsmål, som leder opmærksomheden hen på mobning, selv om ordet "mobning" kun optræder en enkelt gang i forbindelse med "digital mobning".

Bestyrelsen, der generelt udtrykte tilfredshed med, at denne dagsorden er blevet taget op, diskuterede herefter definition og ordvalg mv. Der var ikke fuldstændig enighed om alle detaljer, men bestyrelsen besluttede, at antimobbestrategien kunne vedtages under forudsætning af, at ordet "bevidst" bliver taget ud, og at ordet "sanktion" bliver erstattet af "konsekvens". Herudover skulle punktopstillingen under overskriften "Elever" – der kan opfattes som en prioritering – genovervejes, således at fx punktet "Støt den, der mobbes" ikke opfattes som værende underprioriteret.

Med disse ændringer tilføjet godkendte bestyrelsen antimobbestrategien.

6. Orienteringer

Allan uddybede enkelte punkter, inden vi gik til bords, og fortsatte orienteringerne, mens vi spiste.

Bestyrelsen tog orienteringerne til efterretning.

7. Eventuelt

Intet at bemærke.

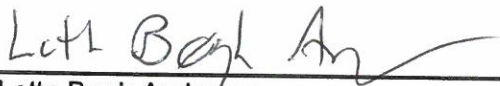
Underskrevet på bestyrelsesmødet torsdag d. 22. februar 2018



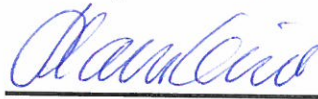
Karsten Pedersen, formand



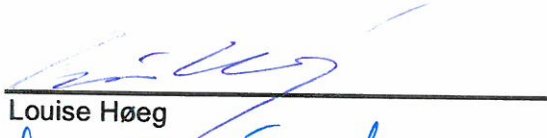
René Skjøde Andersen



Lotte Bøgh Andersen



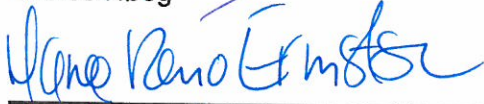
Marianne Carøe



Louise Høeg



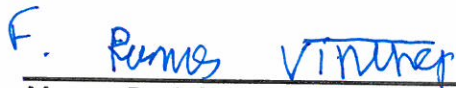
Karin Holm Skjalm-Rasmussen



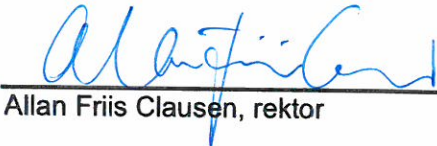
Hanne Reno Ernsten



Victor Andreas Helligsøe



Marcus Bech Pedersen



Allan Friis Clausen, rektor